

นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) (ฉบับย่อ)

บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย โดยครอบคลุมถึงธุรกิจของบริษัทฯ ในทุกประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับให้ความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต การรับหรือให้สินบนในทุกรูปแบบ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- บุคลากรของบริษัทฯ ต้องไม่กระทำ หรือสนับสนุนการให้สินบนในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
- บุคลากรของบริษัทฯ ต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงเจตนาในการทุจริตคอร์รัปชัน การให้ หรือรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและเอกชน หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เพื่อให้ได้มาหรือคงไว้ซึ่งธุรกิจ หรือข้อได้เปรียบทางการแข่งขัน หรือเพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- บุคลากรของบริษัทฯ ต้องไม่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การเรียกรับ เสนอ หรือให้ทรัพย์สิน รวมถึงประโยชน์อื่นใดกับเจ้าหน้าที่รัฐหรือบุคคลอื่นใดที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ
- บุคลากรของบริษัทฯ ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบโดยไม่ชักช้า ผ่านช่องทางการรายงานที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนของบริษัทฯ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
- บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท
- บริษัทฯ จัดให้มีระบบการควบคุมภายในซึ่งครอบคลุมด้านการเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง การเก็บบันทึกข้อมูล รวมถึงกระบวนการอื่น ๆ ภายในบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน
- บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสอบภายในเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้มีประสิทธิภาพตามเป้าหมายของบริษัทฯ รวมทั้งตรวจสอบ และให้คำแนะนำการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตาม นโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน
- บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการบริหารงานบุคคลที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ตั้งแต่การคัดเลือกบุคลากร การประเมินผลงาน การให้ผลตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง และการจัดโครงสร้างองค์กร
- บริษัทฯ สื่อสารนโยบาย และมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน ผ่านวิธีการ และช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรของบริษัทฯ และสามารถปฏิบัติตามนโยบายนี้ได้ รวมถึง สื่อสารต่อสาธารณชน และคู่ค้าทางธุรกิจ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจนของบริษัทฯ ในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน