

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)
(ฉบับย่อ)

บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัทฯ”) ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ตามปรัชญาการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (“นโยบายฯ”) ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจด้วยความเคารพและระมัดระวังมิให้ละเมิดต่อสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่ธุรกิจตามหลักปฏิบัติสากล

บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความเคารพและระมัดระวังมิให้ละเมิดต่อสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่ธุรกิจตามหลักปฏิบัติสากล อันประกอบด้วย “ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน” (Universal Declaration of Human Rights : UDHR) และ “หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ” (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGP) ซึ่งประกอบด้วย 3 หลักการ ได้แก่ “ปกป้อง-เคารพ-เยียวยา” (Protect – Respect – Remedy)

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

1. เคารพและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียม เสมอภาค ปราศจากการเลือกปฏิบัติจากความแตกต่างทางเพศ เชื้อชาติ ศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี อุดมการณ์พื้นถิ่น ความเชื่อ สีดวง ถิ่นกำเนิด ชาติพันธุ์ ชนพื้นเมือง ความแตกต่างทางร่างกาย บุคลิกลักษณะส่วนบุคคล ความพิการ อายุ ความคิดเห็นและสิทธิส่วนบุคคล หรือความแตกต่าง/ ความหลากหลายอื่นๆ เคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ รวมถึงดูแลคุณภาพชีวิตแรงงานและสถานประกอบการให้มีความปลอดภัยและสุขภาวะอนามัยที่ดี
2. หลีกเลี่ยงและไม่สนับสนุนการกระทำที่เป็นการไม่เคารพและ/หรือละเมิดสิทธิมนุษยชน อาทิ การไม่ใช้แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์/ แรงงานบังคับ แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย การไม่เลือกปฏิบัติและการให้โอกาสที่เท่าเทียมกัน ซึ่งรวมถึงกรณีการจ้างงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่ไม่เป็นธรรม ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้ของผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ภายในห่วงโซ่ธุรกิจซึ่งบริษัทฯ ไม่มีอำนาจในการบริหารจัดการด้วยเช่นกัน โดยบริษัทฯ จะกำกับดูแล และสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติตามนโยบายฯ ตามกลไกการกำกับดูแลต่าง ๆ อย่างเหมาะสม
3. รับฟังและเยียวยาตามหลักการของ UNGP โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้ช่องทาง Whistleblowing ของบริษัทฯ เป็นช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสกรณีพบการกระทำที่ละเมิดและ/หรือไม่เคารพต่อสิทธิมนุษยชน โดยสามารถแจ้งผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายรับเรื่องร้องเรียน บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) ฉบับล่าสุด โดยจะพิจารณาเยียวยาผลกระทบตามความเหมาะสม

4. พิจารณาและระบุประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นโดยนำข้อเสนอแนะในการตรวจสอบสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence : HRDD) ที่เหมาะสมตามที่ UNGP ได้กำหนดไว้มาระบุและประเมินประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Identifying & Assessing) กำหนดการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่อย่างเหมาะสม (Taking Appropriate Action) ติดตามมาตรการที่มีอยู่ (Tracking the Effectiveness of Measures) และสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย (Communicating with Stakeholders) โดยมีการปรับใช้ให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ